

Inżynier Laboratorium Badawczo-Pomiarowego

Opis stanowiska \ Your responsibilities

- programowanie/obsługa trójwymiarowych systemów pomiarowych (ATOS)
- wykonywanie pomiarów w ramach kontroli wejściowej, produkcji, badań i rozwoju oraz zatwierdzania komponentów
- wytwarzanie detali prototypowych z wykorzystaniem nowoczesnych drukarek 3D
- programowanie/obsługa systemów wibracyjnych do badań wytrzymałościowych
- programowanie/obsługa komory klimatycznej do badań wytrzymałościowych i starzeniowych
- prowadzenie badań zleconych oraz własnych
- raportowanie zgodnie z wymogami normy ISO/IEC 17025

Wymagania \ Our requirements

- wykształcenie techniczne
- dobra znajomość języka angielskiego
- doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku
- bardzo dobra znajomość obsługi podstawowych narzędzi pomiarowych
- dobra znajomość rysunku technicznego
- podstawowa znajomość dowolnego oprogramowania konstrukcyjnego CAD
- podstawowa wiedza z zakresu techniki pomiarowej
- umiejętność pracy w zespole
- kreatywność, samodzielność, zaangażowanie i zdolność szybkiego uczenia się

Mile widziane: znajomość wymagań normy ISO/IEC 17025

Oferujemy \ We offer

- stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie działającej na rynkach międzynarodowych
- uczestnictwo w ciekawych, innowacyjnych projektach
- uczestnictwo w cyklicznych imprezach integracyjnych
- dofinansowanie karty Multisport
- możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego

Aplikacje prosimy wysłać na adres mailowy plszc_rekrutacja@nemera.net w temacie maila wpisując nazwę stanowiska z ogłoszenia.

Please send your application to plszc_rekrutacja@nemera.net including the position name from the job offer in the subject line.

Nemera is an equal opportunity employer and in accordance with our diversity policy we review all qualified applications including those of people with disabilities.

Administratorem danych osobowych jest Nemera Szczecin sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie 71-344, ul. Litewska 10a. Dane zbierane są dla potrzeb bieżącej rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi osobami.